



ประกาศจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร และมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
โดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่ จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน
ราชการทั่วไปในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ส่วนกลาง) ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี โดยได้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกระหว่าง
วันที่ ๒๓-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย นั้น

บัดนี้ การรับสมัครดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สมัครที่ได้ดำเนินการสมัครครบถ้วน
ตามขั้นตอนภายในวัน เวลา ที่กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนั้น เพื่อให้การเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น
พนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัย
อำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ
สรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่
๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และคำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑๐๙/๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการ
เลือกสรร และมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อจัดจ้างเป็น
พนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการ
สัมภาษณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------|-------------|
| (๑) นางสาวกัลยรัตน์ | เทพนิมิตร |
| (๒) นางสาวปิยธิดา | ศิลาแดง |
| (๓) นายจรัสสิน | พิพัฒน์ |
| (๔) นายสาละวิน | จิตต์สะอั้ง |

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้สมัครดังกล่าว คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรฯ ได้ประกาศ
ตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครสอบได้รับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่า
ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่สมัคร ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติ
ตรงตามประกาศรับสมัคร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ
และไม่สิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการมาตั้งแต่ต้น

๒. การประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง
โดยวิธีการสัมภาษณ์

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์
เข้ารับการประเมินในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัคร
ติดตามประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี www.kanchanaburi.cdd.go.th

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ให้ผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓.๑ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน

๓.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินต้องไปถึงสถานที่ประเมินและรายงานตัวเข้ารับการประเมินตามวัน และเวลา ที่กำหนด

๓.๓ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม ดังนี้

สุภาพสตรี : สวมเสื้อเชิ้ตสีขาวหรือสีอ่อน กระโปรง หรือกางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น หรือ รัดส้น

สุภาพบุรุษ : สวมเสื้อเชิ้ตสีขาวหรือสีอ่อน กางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น

๓.๔ หากเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร คณะกรรมการอำนวยการสอบอาจพิจารณาสั่งให้ยุติการประเมิน ทั้งนี้ การวินิจฉัยของคณะกรรมการอำนวยการสอบ ให้ถือเป็นที่สุด

๓.๕ การเข้ารับการประเมินจะให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

๓.๖ ขณะที่รอเข้ารับการประเมินให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินนั่งรอในบริเวณที่จัดให้ ห้ามใช้โทรศัพท์หรืออุปกรณ์สื่อสารใด ๆ ห้ามพูดคุยส่งเสียงดัง หรือลุกเดินไปมา หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายอื่น และพร้อมที่จะเข้ารับการประเมินทันทีที่เจ้าหน้าที่เรียกให้เข้ารับการประเมิน กรณีประเมินผ่านระบบออนไลน์ ให้ผู้มีสิทธิเตรียมความพร้อมเข้าระบบออนไลน์ก่อนเวลาประเมินอย่างน้อย ๑๕ นาที

๓.๗ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินจะต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี หากผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมิน หรือคณะกรรมการอำนวยการสอบอาจพิจารณาสั่งให้ยุติการประเมิน หรือสั่งงดการให้คะแนนก็ได้ ทั้งนี้ การวินิจฉัยของคณะกรรมการอำนวยการสอบให้ถือเป็นที่สุด

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์

๔.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ที่ปรากฏรูปถ่ายสี กรณีที่ภาพถ่ายในใบสมัครไม่ชัดเจนให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ถ้าถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๔.๒ หลักฐานการศึกษา

๑) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตรให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปีครบสมัครมายื่นแทนได้

๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหนังสือเดินทาง (Passport) หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

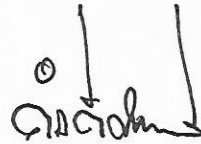
๕. การตัดสินใจและวินิจฉัยปัญหา

การตัดสินใจและการวินิจฉัยปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ ในครั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือปรากฏภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือไม่ได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาให้จบการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครไม่ได้เป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ถึงแม้ว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายนั้นจะเป็นผู้มีรายชื่อตามประกาศนี้ และได้เข้ารับการประเมินไปแล้ว จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ มาตั้งแต่ต้น

ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและขอให้แจ้งจังหวัดกาญจนบุรีทราบด้วยเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี